Annonce Technicien-ne gestionnaire du patrimoine bâti

La municipalité de Montereau-Fault-Yonne porte un programme ambitieux d'équipements publics éducatifs, sportifs, culturels et sociaux qui concoure à la transformation et au développement de la ville.

A cet effet, elle a contractualisé avec l'Etat et les partenaires financiers :
- une convention ANRU2 sur le renouvellement urbain du quartier du Surville. L'objectif majeur de ce projet est de transformer le quartier en travaillant sur les évolutions urbaines, sociales, culturelles, économiques, sociologiques.
- Une convention Cœur de Ville

Dans le cadre de la phase opérationnelle de ce projet, la commune de Montereau-Fault-Yonne recrute un.e Technicien-ne gestionnaire du patrimoine bâti.

Rattaché.e au directeur des services techniques, le.la Technicien-ne gestionnaire du patrimoine bâti est partie prenante d'une équipe projet au sein de la ville regroupant :

* le pôle des ressources internes auquel est intégré le service marchés publics et le service de recherche de financements

* le pôle stratégies urbaines et durables auquel sont intégrés les services Renouvellement Urbain et Cœur de Ville

* le service opérationnel porteur du projet d'équipement.

Le.la Technicien-ne gestionnaire du patrimoine bâti assurera le pilotage et la mise en œuvre d'opérations de construction et de réhabilitation des bâtiments communaux.

Il s'agit d'un poste avec de larges missions transversales et en lien avec plusieurs parties prenantes internes (élus, autres directions) et externes (architectes, partenaires financiers des entreprises, bureaux d 'étude, les équipes de maîtrise d'œuvre...).

Vous exercerez les missions suivantes :

- Piloter et mettre en œuvre les opérations de construction : construction, réhabilitation et maintenance des bâtiments publics (établissements scolaires, sportifs, crèches, et aménagement d'espaces publics, espaces de jeux, etc.…) ;
- Participer aux études de faisabilité et de conception des projets de réaménagement et de réhabilitation ;
- Assister, conseiller et informer les directions opérationnelles (accompagnement dans le cadre de la définition des besoins) ;
- Intégrer les enjeux environnementaux dans l'ensemble des opérations ;
- Définir, commander, suivre, réceptionner et payer les travaux auprès des titulaires de marchés ;
- Suivre les chantiers en maîtrise d'œuvre TCE : planning, contrôle et réception des travaux confiés à des entreprises privées ;

- Faire le lien avec les architectes, les équipes de maîtrise d'œuvre, les bureaux d'études et les partenaires financiers des entreprises ;
- Participer à l'élaboration des marchés publics : rédaction des pièces techniques, du cahier des charges et assurer l'interface entre les titulaires des marchés de maintenance-exploitation, les services et les utilisateurs ;
- Établir des estimations de travaux pour la préparation budgétaire ;
- Effectuer un audit technique et économique d'un bâtiment (bilan thermique, coût en énergie) ;
- Gérer les litiges ainsi que les dossiers techniques et administratifs (factures, déclaration d'assurances, etc.…) en partenariat avec le service administratif ;
- Apporter la connaissance des bâtiments et l'expertise pour l'établissement du programme annuel des travaux ;
- Rédiger les notices : descriptives, de sécurité et d'accessibilité ;
- Assurer la veille technique et réglementaire ;
- S'assurer du respect des règles de sécurité dans les bâtiments ;
- Relayer les orientations stratégiques en matière de bâti ;
- Assurer le suivi des interventions des services concessionnaires en lien avec le Directeur du Centre Technique Municipal ;
- Effectuer toutes missions nécessaires au bon fonctionnement du service.

Profil recherché :

Diplômes :

- Etre titulaire du BTS bâtiment

Savoirs faire :

- Veille technique et réglementation (normes de sécurité, accessibilité, garanties, etc.…)
- Maîtriser les techniques du bâtiment TCE
- Qualité rédactionnelle
- Utiliser des logiciels de bureautique, de dessin, et Internet

Savoirs être :

- Savoir travailler en équipe
- Qualité relationnelle
- Faire preuve de méthodologie, de rigueur et d'autonomie

Type d'emploi et rémunération

- Recrutement par voie statutaire ou contractuelle
- Temps plein : 38h00 par semaine
- Cadre d'emplois des techniciens territoriaux (catégorie B – filière technique)
- Rémunération statutaire

- Régime indemnitaire
- 13ème mois
- Participation employeur mutuelle et prévoyance